

“HR 인하우스 튜터링”

여러분이 계신 곳으로 찾아가는 튜터링!

18년 경력의 컨설턴트가 HR부서(인사팀, 교육팀)의 구성원들을 대상으로 HR의 기본지식과 최신사례를 공유하고 실제 컨설팅 보고서를 통해 어떻게 기업에 적용되는지 등을 튜터링 방식으로 교육합니다.



HR 인하우스 튜터링이란?

현재 공개적으로 여러 회사의 HR담당자들을 대상으로 HR튜터링을 운영해 오고 있는데, 몇몇 기업들로부터 자기네 HR부서(인사팀, 교육팀 등)의 구성원들을 대상으로 HR의 A부터 Z를 튜터링 방식으로 가르쳐 달라는 요청이 제법 들어 오곤 합니다. 이런 니즈를 충족시키기 위해 특정 기업의 HR부서를 대상으로 ‘HR 인하우스 튜터링’ 서비스를 새로이 개설하게 되었습니다.

각자 담당업무를 능숙히 수행하는 HR담당자들은 본인이 담당하지 않은 HR의 다른 기능들을 전반적으로 개괄하고자 하는 욕구가 있습니다. 하지만 애석하게도 많은 기업의 HR담당자들이 담당업무에만 묶여있어 전체를 조망하지 못하는 것이 사실입니다. 회사의 HR철학에 HR의 모든 기능을 정렬시키고 각 담당자들을 HR전문가로 육성하고자 한다면, HR 인하우스 튜터링을 통해 그 기초를 닦아보기 바랍니다.

18년 동안 HR분야의 컨설팅과 각종 워크숍을 진행해 온 제(유정식)가 직접 ‘HR 인하우스 튜터링’을 진행합니다. ‘HR 인하우스 튜터링’을 통해 HR의 모든 영역에 걸쳐 지식과 노하우를 습득하는 효과와 함께 현 조직 내의 HR문제 해결을 위해 그 자리에서 컨설팅을 받을 수 있는 부가적인 효과를 얻을 수 있습니다.

HR 인하우스 튜터링 운영 방식

[대상기업] HR담당자들의 HR역량 향상을 원하는 모든 기업의 HR 부서

[적정인원]

- 2명 ~ 10명 이내
- 1 대 1 튜터링이 필요한 경우에는 별도로 문의 요망

[튜터링 실시회수]

- 기본: 총 5회(매주 1회, 1회당 3시간씩)
- HR부서의 교육 니즈(필요한 교육 주제)와 내부사정에 따라 실시회수, 실시주기, 1회당 소요시간을 customize할 수 있음

[튜터링 장소]

- 기본: 인하우스 방식이므로 HR부서가 위치한 장소의 교육장으로 함
- HR부서의 내부사정에 따라 장소를 사외로 선정할 수 있음

[튜터링 비용(제안가격)]

- 기본: 750만원 (총 5회 기준, 부가세 별도)
- 튜터링 실시회수에 따라 증감됨 (1회당 150만원, 부가세 별도)
(예: 튜터링을 2회만 진행할 경우 = 150만원 * 2회 = 300만원)

[신청방법] 메일 내용에 다음 사항을 적어서 보내 주세요.:

- (1) 소속회사 및 부서명:
- (2) 전화번호:
- (3) HR 인하우스 튜터링에 기대하는 것:
- (4) 튜터링 시작 가능일(잠정적):

[이메일 보내실 곳] jsyu@infuture.co.kr

[문의처] 02-733-1568 / 010-8998-8868 (유정식 대표)

(* 일반전화 부재시 핸드폰으로 연락 주십시오.)

HR 인하우스 과정 커리큘럼

* 아래 커리큘럼은 기본 튜터링(총 5회) 기준입니다. HR부서의 니즈에 따라 '메뉴를 고르듯' 교육 주제를 선정할 수 있으며, 그에 따라 커리큘럼이 재구성될 수 있습니다.

[강의교재] 튜터링 때마다 프린트물 배포

[기본 커리큘럼]

1회차: HR 트렌드 및 HR 전략 수립

- 최신 HR 트렌드 공유 및 토론
- HR 비전 및 인재상 수립
- HR Principle 수립

2회차: 직무분석/인력계획/적정인력 산정

- 직종(pay group) / 직군(job family) / 직무(Job) 분류 방법
- 직무기술서 작성법
- 중장기 인력계획 수립 방법
- 거시적 / 미시적 적정인력 산정 방법

3회차: 평가제도 설계(역량평가/업적평가)

- 역량평가 체계 수립
- 업적평가 체계 수립
- 평가 프로세스 설계
- 평가 결과와 타 인사제도와의 연계 방법

4회차: 직급호칭체계/보상제도 설계(기본급/성과급)

- 직급체계 단순화 및 직급과 호칭 분리
- 현 연봉 구조의 개선 방향 수립
- Pay Group별 '직무급' 비율 설정
- Pay Group별 '성과급' 비율 설정

5회차: 채용제도/승진제도 설계 및 과정 마무리

- 구조화된 면접 설계
- 채용 프로세스 설계
- 적정 승진률 설정 방법
- 승진 프로세스 설계

[튜터링 진행 방식]

- HR지식 및 최신 HR사례 소개
- 해당 주제에 대한 강의 및 질의 응답
- 해당 주제와 관련된 문제를 해결하기 위한 토론 및 원포인트 컨설팅

튜터 소개



유 정식

서울시 서대문구 연희동 444-90
전화: 02-733-1568
휴대폰: 010-8998-8868 이메일: jsyu@infuture.co.kr

現 인퓨처컨설팅 대표 컨설턴트
Watson Wyatt 시니어 컨설턴트 / Arthur Andersen 시니어 컨설턴트
LG CNS 글로벌지원팀 / 기아자동차 상품기획실

주요 고객

HR제도 수립

동우화인켐, 한국표준협회, 한살림, 한국요꼬가와전기, 메가메디칼, KNN, 법제처, 대림산업, 한라건설, POSDATA, 산림조합 중앙회, SBS미디어넷, 울산MBC, 동부제강 등 다수

성과 코칭 및 평가 스킬

DRB동일, 하나 아이앤에스, 대한별크터미널, 헬로인사, 엠코테크놀로지, 대한의사협회, 이수그룹, 영화진흥위원회, 동화, 고려대 의료원, 한국해양수산연수원, 데브구루, 네트빌 등 다수

시나리오 플래닝

현대차그룹, 전력거래소, 서울대학교병원, 네오위즈, 동화기업, 롯데그룹 핵심인재, KT, SK그룹, SK플래닛, 예금보험공사, 동우화인켐, 한화S&C, GS홈쇼핑, 코오롱아이넷, 웅진코웨이, 삼성전기, K 대학원, 코오롱제약, 나브텍코리아, 한진, 코오롱제약, 현대건설, 전략지식클럽, 한국상장회사협의회, 세계경영연구원, SK텔레콤, SK경영경제연구소, 포항공대 대학원, 대한제강, KT&G, 안국약품, MBC, 창원상공회의소, 동국제강, 웅진생크빅, 울산대학교, 이화여대 경영대학원, 이수그룹 등 다수

경영전략 수립

동우화인켐, 리얼컴퍼니, MBC, BAT, 동부제강, 대우증권, 산업은행, 강원대학교 등 다수

문제해결 스킬

LIG손해보험, BAT코리아, 미원상사, 대한형상의학회, 헬로인사, 한경 하이CEO(온라인), 동부제강, 아이비클럽, 한겨레 교육문화센터, 대신증권, MBC, 울산대학교 경영대학원, 부산여성가족개발원 등 다수

학력

포스텍(포항공과대학교) 산업경영공학 학사, 연세대학교 경영대학원 경영학 석사

저서

당신들은 늘 착각 속에 산다(2015), 전략가의 시나리오(2014), 착각하는 CEO(2013), 문제해결사(2011), 시나리오 플래닝(2009), 경영유감(2006), 컨설팅 절대 받지 마라(2007), 경영, 과학에게 길을 묻다(2007)

역서

에어비앤비 스토리(2017), 피터 드러커의 최고의 질문(2017), 불편한 질문이 모두를 살린다(2017), 맨발의 엔지니어들(2016), 하버드 창업가 바이블(2014), 마침내 내 일을 찾았다(2014), 당신은 사업가입니까(2014), 디맨드(2012), 스태핑(2006)